



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการบริหารงานบุคคล สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเหล โทร ๐ ๗๖๔๕ ๕๗๖๖

ที่ พง ๗๕๕๐๑/

วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔

เรื่อง ขอรายงานผลการสำรวจความต้องการในการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเหล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเหล

ตามที่ งานการบริหารงานบุคคล สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเหล ได้จัดทำแบบสำรวจความต้องการในการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเหล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ผ่านระบบ google form เพื่อนำข้อมูลดังกล่าวมาวิเคราะห์และนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเหลและเป็นเครื่องมือในการบริหารงานบุคคลของผู้บริหารต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบ (เอกสาร ๑) นั้น

บัดนี้ การสำรวจความต้องการในการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเหล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว และได้สรุปผลการสำรวจความต้องการในการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเหล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบ (เอกสาร ๒)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ).....

(นางสาวภัทรदानันท์ บุญมี)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

.....
.....

(ลงชื่อ).....

(นายสิทธิชัย เพ็งจำรัส)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

/ความเห็นของ...

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเหล



(ลงชื่อ).....



(นายอุดม จรเงิน)

นายช่างโยธาชำนาญงาน รักษาการแทน

ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเหล

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเหล



(ลงชื่อ).....



(นายสมชาย ทิพย์พิมล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเหล

แบบสำรวจความต้องการในการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากร
องค์การบริหารส่วนตำบลเหล อำเภอกะปง จังหวัดพังงา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

แบบสอบถามชุดนี้จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสำรวจความต้องการในการพัฒนาของบุคลากร เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการวิเคราะห์หาความต้องการเกี่ยวกับความรู้ ทักษะด้านต่างๆ ที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน เพื่อนำข้อมูลที่ได้ไปวิเคราะห์ประกอบการจัดทำแผนฝึกอบรมประจำปีให้มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับความต้องการของบุคลากรและหน่วยงานมากที่สุด เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อการพัฒนาบุคลากร นอกจากนี้เพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลเหล โดยแบบสอบถามชุดนี้แบ่งออกเป็น ๓ ส่วน ประกอบด้วย

ส่วนที่ ๑ คำถามเกี่ยวกับข้อมูลสำคัญของบุคลากร

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลความต้องการในการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากร

ส่วนที่ ๓ คำถามเกี่ยวกับข้อเสนอแนะเพิ่มเติมและความคิดเห็นอื่นๆ

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไป

๑. เพศ ชาย หญิง
๒. อายุ ๒๐ - ๓๐ ปี ๓๑ - ๔๐ ปี
 ๔๑ - ๕๐ ปี ๕๑ - ๖๐ ปี
๓. วุฒิการศึกษา มัธยมศึกษาหรือต่ำกว่า อนุปริญญาหรือเทียบเท่า
 ปริญญาตรี สูงกว่าปริญญาตรี
๔. ประเภทตำแหน่ง บริหารท้องถิ่นหรืออำนวยการท้องถิ่น
 วิชาการ
 ทั่วไป
 พนักงานจ้าง ประเภท ตามภารกิจ
 พนักงานจ้าง ประเภท ทั่วไป
๕. สังกัด สำนักปลัด กองคลัง
 กองช่าง กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

ส่วนที่ ๒ : ข้อมูลความต้องการในการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากร

๑. ด้านของการพัฒนา (เลือกได้มากกว่า ๑ ด้าน)

- ด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน
- ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง
- ด้านการบริหาร
- ด้านคุณสมบัติส่วนตัว
- ด้านศีลธรรมคุณธรรมและจริยธรรม

๒. หลักสูตรที่ต้องการเข้ารับการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากร (เลือกได้มากกว่า ๑ หลักสูตร)

- หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ
- หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ
- หลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง
- หลักสูตรด้านการบริหาร
- หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม

๓. ช่วงเวลาที่ต้องการอบรมหรือพัฒนา

- ทั้งปีงบประมาณ
- ช่วงไตรมาสแรก
- ช่วงไตรมาสที่สอง
- ช่วงไตรมาสที่สาม
- ช่วงไตรมาสที่สี่
- อื่นๆ (ระบุ).....

ส่วนที่ ๓ : ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม (ถ้ามี)

.....

.....

.....

.....

.....

ขอขอบคุณทุกท่าน ที่ให้ความร่วมมือ
งานการบริหารงานบุคคล สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเหล

สรุปผลการสำรวจความต้องการในการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากรในสังกัด

องค์การบริหารส่วนตำบลเหลล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามที่ งานการบริหารงานบุคคล สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเหลล ได้จัดทำแบบสำรวจความต้องการในการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเหลล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน ๑๖ คน ดังนี้

๑. ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตารางที่ ๑.๑ ตารางสรุปจำนวนและร้อยละจำแนกตามเพศ

เพศ	จำนวนผู้ตอบ (คน)	ร้อยละ
ชาย	๗	๔๓.๗๕
หญิง	๙	๕๖.๒๕
รวม	๑๖	๑๐๐

จากตารางที่ ๑.๑ ตารางสรุปจำนวนและร้อยละจำแนกตามเพศ พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นเพศหญิงมากกว่าเพศชาย

ตารางที่ ๑.๒ ตารางสรุปจำนวนและร้อยละจำแนกตามอายุ

อายุ	จำนวนผู้ตอบ (คน)	ร้อยละ
๒๐ - ๓๐ ปี	๓	๑๘.๗๕
๓๑ - ๔๐ ปี	๕	๓๑.๒๕
๔๑ - ๕๐ ปี	๔	๒๕.๐๐
๕๑ - ๖๐ ปี	๔	๒๕.๐๐
รวม	๑๖	๑๐๐

จากตารางที่ ๑.๒ ตารางสรุปจำนวนและร้อยละจำแนกตามอายุ พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีช่วงอายุ ๓๑ - ๔๐ ปี คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๒๕ รองลงมา คือ ช่วงอายุ ๔๑ - ๕๐ ปี คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๐๐ กับช่วงอายุ ๕๑ - ๖๐ ปี คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๐๐ และช่วงอายุ ๒๐ - ๓๐ ปี คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๗๕ ตามลำดับ

ตารางที่ ๑.๓ ตารางสรุปจำนวนและร้อยละจำแนกตามวุฒิการศึกษา

การศึกษา	จำนวนผู้ตอบ (คน)	ร้อยละ
มัธยมศึกษาหรือต่ำกว่า	๓	๑๘.๗๕
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	๒	๑๒.๕๐
ปริญญาตรี	๙	๕๖.๒๕
สูงกว่าปริญญาตรี	๒	๑๒.๕๐
รวม	๑๖	๑๐๐

จากตารางที่ ๑.๓ ตารางสรุปจำนวนและร้อยละจำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๒๕ รองลงมา คือ วุฒิการศึกษามัธยมศึกษาหรือต่ำกว่า คิดเป็นร้อยละ ๑๘.๗๕ และวุฒิการศึกษานุปริญญาหรือเทียบเท่ากับวุฒิการศึกษาสูงกว่าปริญญาตรี คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๕๐ ตามลำดับ

ตารางที่ ๑.๔ ตารางสรุปจำนวนและร้อยละจำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนผู้ตอบ(คน)	ร้อยละ
บริหารท้องถิ่นหรืออำนวยการท้องถิ่น	๐	๐.๐๐
วิชาการ	๔	๒๕.๐๐
ทั่วไป	๑	๖.๒๕
พนักงานจ้าง ประเภท ตามภารกิจ	๑๐	๖๒.๕๐
พนักงานจ้าง ประเภท ทั่วไป	๑	๖.๒๕
รวม	๑๖	๑๐๐

จากตารางที่ ๑.๔ ตารางสรุปจำนวนและร้อยละจำแนกตามประเภทตำแหน่ง พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่อยู่ในประเภทตำแหน่ง พนักงานจ้าง ประเภท ตามภารกิจ คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๕๐ รองลงมา คือ ประเภทตำแหน่ง วิชาการ คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๐๐ และประเภทตำแหน่ง ทั่วไป กับประเภทตำแหน่ง พนักงานจ้าง ประเภท ทั่วไป คิดเป็นร้อยละ ๖.๒๕ ตามลำดับ

ตารางที่ ๑.๕ ตารางสรุปจำนวนและร้อยละจำแนกตามสังกัด

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนผู้ตอบ(คน)	ร้อยละ
สำนักปลัด	๖	๓๗.๕๐
กองคลัง	๒	๑๒.๕๐
กองช่าง	๔	๒๕.๐๐
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	๔	๒๕.๐๐
รวม	๑๖	๑๐๐

จากตารางที่ ๑.๕ ตารางสรุปจำนวนและร้อยละจำแนกตามสังกัด พบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่อยู่ในสังกัดสำนักปลัด คิดเป็นร้อยละ ๓๗.๕๐ รองลงมา คือ สังกัดกองช่างกับสังกัดกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๐๐ และสังกัดกองคลัง คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๕๐ ตามลำดับ

๒. ผลการวิเคราะห์ข้อมูลความต้องการการพัฒนาบุคลากร

ตารางที่ ๒.๑ ตารางสรุปจำนวนและร้อยละจำแนกตามด้านของการพัฒนา (เลือกได้มากกว่า ๑ ด้าน)

ด้าน	จำนวนผู้ตอบ(คน)	ร้อยละ
ด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน	๑๕	๙๓.๗๕
ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง	๑๓	๘๑.๒๕
ด้านการบริหาร	๔	๒๕.๐๐
ด้านคุณสมบัติส่วนตัว	๓	๑๘.๗๕
ด้านศีลธรรมคุณธรรมและจริยธรรม	๑๖	๑๐๐.๐๐
รวม	๑๖	๑๐๐

/จากตารางที่ ๒.๑...

จากตารางที่ ๒.๑ ตารางสรุปจำนวนและร้อยละจำแนกตามด้านของการพัฒนา พบว่า ผู้ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่ มีความต้องการในด้านด้านศีลธรรมคุณธรรมและจริยธรรมคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.๐๐ รองลงมา คือ ด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๗๕ และด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๒๕ ตามลำดับ

ตารางที่ ๒.๒ ตารางสรุปจำนวนและร้อยละจำแนกตามหลักสูตรที่ต้องการพัฒนาอบรม (เลือกได้มากกว่า ๑ หลักสูตร)

หลักสูตร	จำนวนผู้ตอบ(คน)	ร้อยละ
หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ	๑๒	๗๕.๐๐
หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	๑๓	๘๑.๒๕
หลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง	๑๒	๗๕.๐๐
หลักสูตรด้านการบริหาร	๔	๒๕.๐๐
หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม	๑๖	๑๐๐.๐๐
รวม	๑๖	๑๐๐

จากตารางที่ ๒.๒ ตารางสรุปจำนวนและร้อยละจำแนกตามหลักสูตรที่ต้องการพัฒนาอบรม พบว่า ผู้ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่ มีความต้องการในการฝึกอบรมหลักสูตรหลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.๐๐ รองลงมา คือ หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๒๕ และหลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการกับหลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง คิดเป็นร้อยละ ๗๕.๐๐ ตามลำดับ

ตารางที่ ๒.๓ ตารางสรุปจำนวนและร้อยละจำแนกตามช่วงเวลาที่ต้องการพัฒนาหรืออบรม (เลือกได้มากกว่า ๑ หลักสูตร)

ช่วงเวลาที่ต้องการพัฒนาหรืออบรม	จำนวนผู้ตอบ(คน)	ร้อยละ
ทั้งปีงบประมาณ	๑๕	๙๓.๗๕
ช่วงไตรมาสแรก	๐	๐.๐๐
ช่วงไตรมาสที่สอง	๑	๖.๒๕
ช่วงไตรมาสที่สาม	๑	๖.๒๕
ช่วงไตรมาสที่สี่	๐	๐.๐๐
อื่นๆ (ระบุ) ภายในปีงบประมาณ ช่วงใดก็ได้	๐	๐.๐๐
รวม	๑๖	๑๐๐

จากตารางที่ ๒.๓ ตารางสรุปจำนวนและร้อยละจำแนกตามช่วงเวลาที่ต้องการพัฒนาหรืออบรม พบว่า ผู้ตอบแบบสำรวจส่วนใหญ่ มีความต้องการในการฝึกอบรมทั้งปีงบประมาณ คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๗๕ รองลงมา คือ ช่วงไตรมาสสองกับช่วงไตรมาสที่สาม คิดเป็นร้อยละ ๖.๒๕ ตามลำดับ

๓. ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม
ไม่มี

โดยภาพรวมสรุปได้ว่า การสำรวจความต้องการในการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเหล ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ผลการวิเคราะห์ข้อมูลความต้องการการพัฒนาบุคลากร มีรายละเอียดดังนี้

๑. มีความต้องการในด้านศีลธรรมคุณธรรมและจริยธรรม
๒. มีความต้องการในการฝึกอบรมหลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม
๓. มีความต้องการในการฝึกอบรมทั้งปีงบประมาณ

ทั้งนี้ งานการบริหารงานบุคคล สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเหล จะได้นำข้อมูลไปใช้ประกอบการพิจารณาจัดทำโครงการอื่นๆ ต่อไป